

**Kennzahlen zur Personalstruktur mit den Daten des Jahres 2023**

Stand: 27.06.2024

**Überblick über die Personalstruktur in der Kernverwaltung und in den Ausgliederungen**

| Kennzahlen nach Anzahl Beschäftigte | Kernverwaltung |        |        |        | Ausgliederungen |        |        |        |
|-------------------------------------|----------------|--------|--------|--------|-----------------|--------|--------|--------|
|                                     | 2010           | 2018   | 2022   | 2023   | 2010            | 2018   | 2022   | 2023   |
| Beschäftigte insgesamt              | 17.521         | 17.946 | 20.185 | 20.681 | 8.793           | 9.857  | 10.403 | 10.521 |
| Beschäftigte Land                   | 8.475          | 8.453  | 9.201  | 9.309  | 4.658           | 4.975  | 5.350  | 5.411  |
| Beschäftigte Stadt                  | 9.046          | 9.493  | 10.984 | 11.372 | 4.135           | 4.882  | 5.053  | 5.110  |
| weibliche Beschäftigte              | 53,4 %         | 57,5 % | 59,2 % | 59,7 % | 59,4 %          | 61,7 % | 60,6 % | 60,6 % |
| männliche Beschäftigte              | 46,6 %         | 42,5 % | 40,8 % | 40,3 % | 40,6 %          | 38,3 % | 39,4 % | 39,4 % |
| Teilzeitbeschäftigte                | 26,0 %         | 31,1 % | 34,4 % | 34,9 % | 42,0 %          | 45,9 % | 43,7 % | 43,6 % |
| Abwesende                           | 4,7 %          | 4,8 %  | 5,3 %  | 4,8 %  | 5,9 %           | 6,0 %  | 7,0 %  | 7,2 %  |
| Beschäftigte unter 35 Jahren        | 14,9 %         | 19,8 % | 23,1 % | 23,1 % | 19,7 %          | 24,0 % | 24,4 % | 24,3 % |
| Beschäftigte über 55 Jahren         | 29, %          | 23,4 % | 21,6 % | 21,5 % | 22,5 %          | 24,9 % | 27,8 % | 28,9 % |
| Durchschnittsalter                  | 47,6           | 45,6   | 44,5   | 44,4   | 45,7            | 45,7   | 45,6   | 45,7   |
| Beamt:innen                         | 66,7 %         | 65,4 % | 62,3 % | 61,7 % | 11,7 %          | 9,4 %  | 9,1 %  | 9,0 %  |
| Arbeitnehmer:innen                  | 33,3 %         | 34,6 % | 37,7 % | 38,3 % | 88,3 %          | 90,6 % | 90,9 % | 91,0 % |
| Qualifikationsebene 1               | 0,6 %          | 0,7 %  | 1,6 %  | 1,3 %  | 14,9 %          | 13,4 % | 11,3 % | 11,1 % |
| Qualifikationsebene 2               | 23,9 %         | 23,4 % | 22,7 % | 22,6 % | 34,6 %          | 35,9 % | 36,4 % | 36,3 % |
| Qualifikationsebene 3               | 49,4 %         | 48,8 % | 45,7 % | 45,2 % | 18,2 %          | 18,6 % | 19,1 % | 19,5 % |
| Qualifikationsebene 4               | 25,9 %         | 26,9 % | 29,9 % | 30,9 % | 31,8 %          | 31,1 % | 31,9 % | 31,7 % |
| nicht zugeordnet (Festvertrag)      | 0,1 %          | 0,2 %  | 0,2 %  | 0,2 %  | 0,4 %           | 1,0 %  | 1,3 %  | 1,4 %  |
| Stellenindex                        | 1,23           | 1,23   | 1,25   | 1,25   | 1,20            | 1,20   | 1,20   | 1,20   |
| Personen in Ausbildung              | 1.582          | 2.093  | 2.405  | 2.391  | 0               | 0      | 0      | 0      |

- Im Jahr 2023 sind im bremischen öffentlichen Dienst inklusive der Auszubildenden und der Mehrheitsbeteiligungen insgesamt 61.593 Personen beschäftigt.
- In der Berichterstattung befinden sich im Jahr 2023 (ohne Auszubildende) in der Kernverwaltung 20.681 und in den Ausgliederungen 10.521 Beschäftigte. Dies ist im Vergleich zum Vorjahr ein Anstieg um 496 Personen in der Kernverwaltung und 118 Personen in den Ausgliederungen.
- Der Anteil weiblicher Beschäftigter und Teilzeitbeschäftigter steigt in der Kernverwaltung erneut an. In den Ausgliederungen stagniert dagegen der Anteil an weiblichen Beschäftigten. Der Anteil an Teilzeitbeschäftigten nimmt dagegen im Vergleich zum Vorjahr sogar leicht ab.
- Der prozentuale Anteil an Beamt:innen bei den Gesamtbeschäftigten ist sowohl in der Kernverwaltung als auch in den Ausgliederungen weiterhin rückläufig.

**Beschäftigungsstruktur im bremischen öffentlichen Dienst (2023)**

| Bezeichnungen   | Kernverwaltung | Ausgliederungen gesamt | darunter Sonderhaushalte nach § 15 LHO | darunter Betriebe nach § 26 LHO | darunter Anstalten des öffentlichen Rechts | darunter Stiftungen des öffentlichen Rechts | Kernverwaltung und Ausgliederungen gesamt | Beteiligungen | Beschäftigte insgesamt |
|---|----------------|------------------------|--|---------------------------------|--|---|---|---------------|------------------------|
| <b>Beschäftigte insgesamt</b>   | <b>23.072</b>  | <b>10.521</b>          | <b>4.850</b>                           | <b>4.929</b>                    | <b>613</b>                                 | <b>129</b>                                  | <b>33.593</b>                             | <b>28.000</b> | <b>61.593</b>          |
| - Personen in Ausbildung (Auszubildende, Anwärter:innen, Referendar:innen usw.) | 2.391          | 0                      | 0                                      | 0                               | 0  | 0   | 2.391                                     | 1.391         | 3.782                  |
| <b>= Basis Personalstruktur insgesamt</b>                                       | <b>20.681</b>  | <b>10.521</b>          | <b>4.850</b>                           | <b>4.929</b>                    | <b>613</b>                                 | <b>129</b>                                  | <b>31.202</b>                             | <b>26.609</b> | <b>57.811</b>          |
| <b>davon in der Berichterstattung</b>   | <b>20.681</b>  | <b>10.521</b>          | <b>4.850</b>                           | <b>4.929</b>                    | <b>613</b>                                 | <b>129</b>                                  | <b>31.202</b>                             | <b>26.609</b> | <b>57.811</b>          |
| = Umrechnung Teilzeit in Vollzeit: <b>Volumen insgesamt</b> (mit Abwesenden)    | 18.393         | 9.002                  | 4.177                                  | 4.198                           | 513  | 115   | 27.396                                    | 23.800        | 51.196                 |
| - Abwesende   | 852            | 618                    | 149                                    | 432                             | 35   | 2   | 1.470                                     | k.A.          | 1.470                  |
| <b>= Volumen</b>  | <b>17.541</b>  | <b>8.384</b>           | <b>4.028</b>                           | <b>3.766</b>                    | <b>478</b>                                 | <b>113</b>                                  | <b>25.926</b>                             | <b>23.800</b> | <b>49.726</b>          |
| - Refinanzierte   | 1.173          | 294                    | 294                                    | 0                               | 0  | 0   | 1.467                                     | 0             | 1.467                  |
| - Temporäre Personal- und Flexibilisierungsmittel                               | 379            | 0                      | 0                                      | 0                               | 0  | 0   | 379                                       | 0             | 379                    |
| <b>= Beschäftigungsvolumen</b>  | <b>15.990</b>  | <b>8.091</b>           | <b>3.734</b>                           | <b>3.766</b>                    | <b>478</b>                                 | <b>113</b>                                  | <b>24.080</b>                             | <b>23.800</b> | <b>47.880</b>          |

**Methodische Anmerkung zur Tabelle:**

Die in der Tabelle angegebenen Volumina sind buchhalterisch auf volle Zahlen gerundet. Die Volumenangaben zu den Beteiligungen, an denen Bremen mindestens 50 % der Anteile besitzt und bei denen Personal beschäftigt wird, stammen aus dem Beteiligungsbericht 2022. Die Anzahl der Beschäftigten insgesamt in den Beteiligungen wird anhand einer Schätzung der Teilzeitquote berechnet. In den Zahlen der Beschäftigten insgesamt sind keine Bürgermeister:innen, Senator:innen, Ortsleiter:innen oder Nebenamtler:innen enthalten.

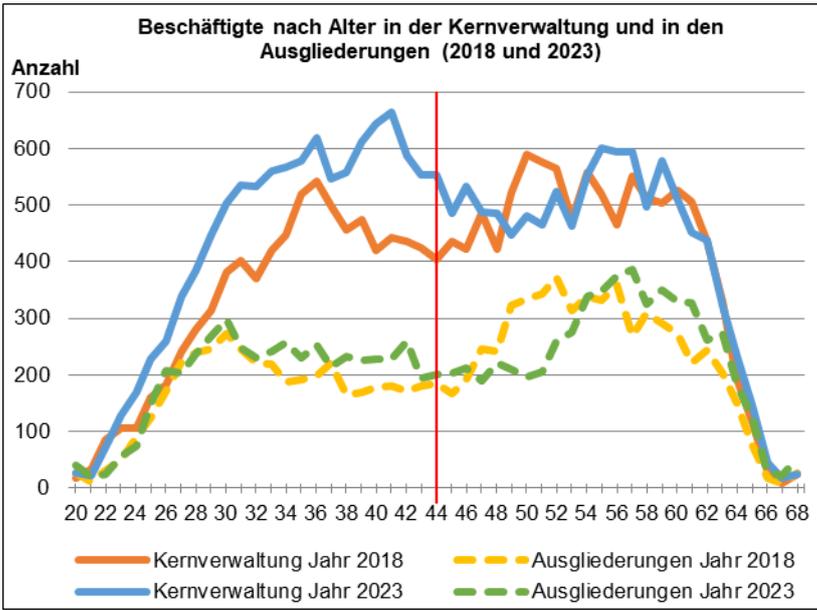
**Änderung des Beschäftigungsvolumens der Kernverwaltung und der Ausgliederungen**

| Bereiche in Volumenangaben (Vollzeiteinheiten) im Jahresvergleich | 2010          | 2018          | 2022          | 2023          | Differenz 2010 zu 2023 absolut | Differenz 2010 zu 2023 in % |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------------|-----------------------------|
| allgemeine Bereiche im Kernbereich                                | 5.326         | 5.084         | 6.184         | 6.363         | 1.037                          | 19,5%                       |
| gesondert gesteuerte Bereiche*                                    | 8.348         | 8.616         | 9.375         | 9.627         | 1.279                          | 15,3%                       |
| darunter:   |               |               |               |               |                                |                             |
| - Polizei (nur Vollzugspersonal)                                  | 2.303         | 2.260         | 2.341         | 2.315         | 12                             | 0,5%                        |
| - Justiz  | 1.231         | 1.262         | 1.406         | 1.396         | 165                            | 13,4%                       |
| - Feuerwehr   | 417           | 464           | 521           | 551           | 134                            | 32,1%                       |
| - Lehrpersonal (unterrichtendes Personal)                         | 4.307         | 4.422         | 4.882         | 5.137         | 829                            | 19,3%                       |
| <b>Kernbereich insgesamt</b>                                      | <b>13.674</b> | <b>13.700</b> | <b>15.559</b> | <b>15.990</b> | <b>2.316</b>                   | <b>16,9%</b>                |
| Refinanzierte   | 781           | 1.062         | 1.156         | 1.173         | 392                            | 50,2%                       |
| Flexibilisierungsmittel   | 0             | 75            | 195           | 200           | 200                            |                             |
| Temporäre Personalmittel (TPM)                                    | 432           | 557           | 144           | 178           | -253                           | -58,7%                      |
| darunter: -TPM "Allgemein"  | 432           | 220           | 119           | 91            | -340                           | -78,8%                      |
| -TPM "geflüchtete Menschen"                                       | 0             | 337           | 24            | 87            | 87                             |                             |
| <b>Zwischensumme (Kernverwaltung)</b>                             | <b>14.886</b> | <b>15.394</b> | <b>17.054</b> | <b>17.541</b> | <b>2.655</b>                   | <b>17,8%</b>                |
| Ausgliederungen   | 6.846         | 7.770         | 8.273         | 8.384         | 1.539                          | 22,5%                       |
| darunter: - Hochschulen*  | 3.533         | 3.701         | 3.954         | 3.980         | 447                            | 12,7%                       |
| - KiTa Bremen   | 1.196         | 1.732         | 1.781         | 1.806         | 610                            | 51,0%                       |
| <b>Insgesamt</b>  | <b>21.731</b> | <b>23.165</b> | <b>25.328</b> | <b>25.926</b> | <b>4.194</b>                   | <b>19,3%</b>                |

\* darunter aufgeführte 4 Positionen sowie Bürgerschaft, Rechnungshof und nicht unterrichtendes Lehrpersonal im PPL 21

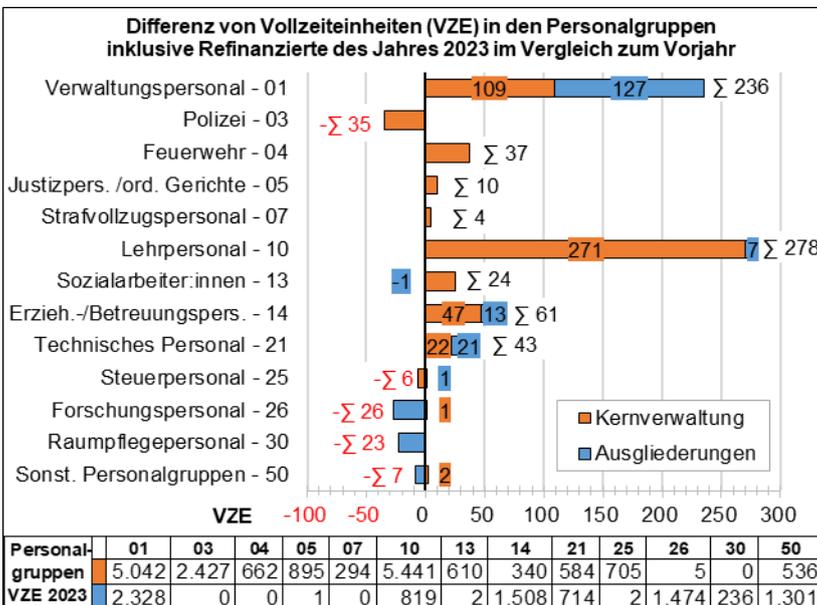
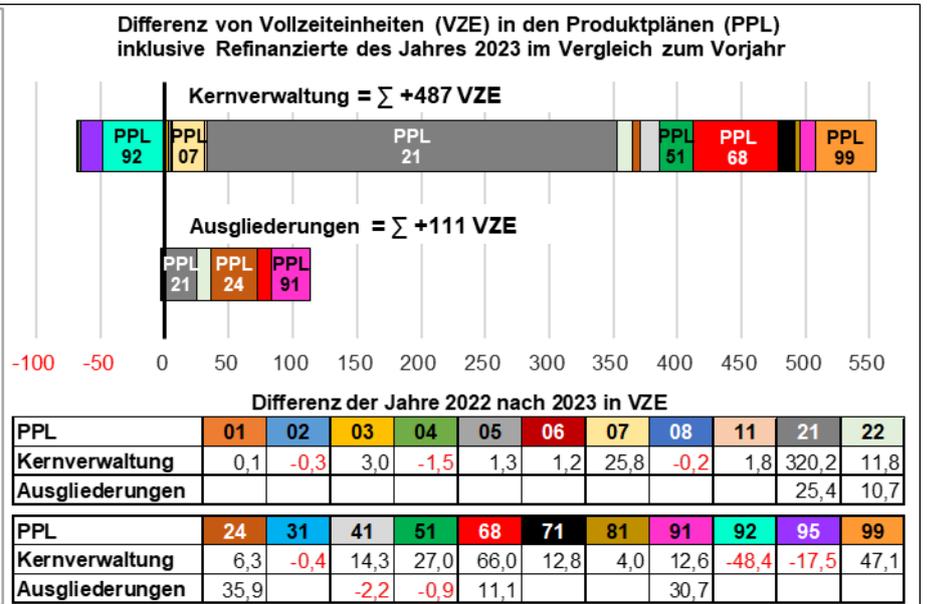
- Die Personalentwicklung in Vollzeiteinheiten (VZE) zeigt seit dem Jahr 2010 einen Anstieg in der Kernverwaltung und in den Ausgliederungen von zusammen 19,3 % auf 25.926 VZE bzw. 31.202 Personen an.
- Im zielzahlgesteuerten Kernbereich ist innerhalb eines Jahres eine Erhöhung von 431 VZE zu verzeichnen (graue Zeile). Davon entfallen allein 254 VZE auf unterrichtendes Lehrpersonal. Zusammen mit refinanzierter und temporärer Beschäftigung hat sich in der Kernverwaltung die Beschäftigung im Vergleich zum Vorjahr um 487 VZE auf insgesamt 17.541 VZE erhöht (blaue Zeile).
- Im Vergleich zum Jahr 2010 steigt in den Ausgliederungen das Beschäftigungsvolumen um 22,5 % an und liegt damit noch über dem prozentualen Anstieg der Kernverwaltung (17,8 %). Bei KiTa-Bremen gibt es sogar einen Personalzuwachs -gemessen in Vollzeiteinheiten- um 51,0 % bzw. um 610 VZE seit 2010.

Kennzahlen zur Personalstruktur mit den Daten des Jahres 2023



- Das Durchschnittsalter ist in der Kernverwaltung im Vergleich zum Vorjahr erneut gesunken und beträgt im Jahr 2023 44,4 Jahre. In den Ausgliederungen ist dagegen das Durchschnittsalter leicht auf 45,7 Jahre angestiegen.
- Die vermehrte Einstellung -insbesondere von jüngerem Personal- hat auch Auswirkungen auf die Altersstruktur. Dies zeigt sich im Schaubild links deutlich bei den Beschäftigten der Kernverwaltung im Alter von 20 bis 44 Jahren. Waren 2018 noch 45,5 % der Beschäftigten höchstens 44 Jahre alt, so sind es 2023 bereits 51,7 % der Beschäftigten.
- In den Ausgliederungen sind im Jahr 2023 45,8 % der Beschäftigten 44 Jahre alt oder jünger. Der Unterschied zum Jahr 2018 (42,6 %) fällt mit 3,2 Prozentpunkten nicht so deutlich aus wie in der Kernverwaltung.
- Der Anteil der Beschäftigten über 55 Jahre ist in den Ausgliederungen mit 28,9 % im Vergleich zur Kernverwaltung mit 21,5 % relativ hoch.

|    |  |
|----|--|
| 01 | Bürgerschaft                             |
| 02 | Rechnungshof                             |
| 03 | Senat, Senatskanzlei                     |
| 04 | Europa                                   |
| 05 | Bundesangelegenheiten                    |
| 06 | Datenschutz und Informationsfreiheit     |
| 07 | Inneres                                  |
| 08 | Gleichberechtigung der Frau              |
| 11 | Justiz                                   |
| 21 | Kinder und Bildung                       |
| 22 | Kultur                                   |
| 24 | Hochschulen und Forschung                |
| 31 | Arbeit                                   |
| 41 | Jugend und Soziales                      |
| 51 | Gesundheit und Verbraucherschutz         |
| 68 | Klima, Umw., Mobil, Stadtentw. u. Whgbau |
| 71 | Wirtschaft                               |
| 81 | Häfen                                    |
| 91 | Finanzen / Personal                      |
| 92 | Allgemeine Finanzen                      |
| 95 | Bremen-Fonds                             |
| 99 | Klimastrategie, Ukraine/Energiekrise     |



- Von dem Personalzuwachs um 487 VZE in der Kernverwaltung entfallen allein 320,2 VZE auf den Produktplan (PPL) 21 „Kinder und Bildung“, wovon der Hauptanteil aus unterrichtendem Lehrpersonal (79,4 %), gefolgt vom Verwaltungspersonal (14,6 %), besteht.
- Bei den Ausgliederungen gab es im Vergleich zum Vorjahr einen Zuwachs von 111 VZE. Diese verteilen sich hauptsächlich auf die Produktpläne 21, 24 und 91, wobei im PPL 91 die Personalsteigerungen ausschließlich aufgrund von Einstellungen bei der Performa Nord zurückgehen.
- Im Vorjahresvergleich ist im bremischen öffentlichen Dienst die Personalgruppe Lehrpersonal mit 278 VZE die wachststärkste Gruppe (siehe links). Prozentual gesehen liegt sie mit 4,1 % jedoch an zweiter Stelle hinter der Feuerwehr mit 6,0 %. Das Erziehungs- und Betreuungspersonal steigt seit 2022 um 3,9 %, das Verwaltungspersonal um 2,4 %.